Měsíčník akciové společnosti
ŽĎAS, Žďár nad Sázavou
Ročník **LXVIII**

ŽĎÁR

12 • 2019

PF 2020

MILÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

v období adventu a nadcházejících vánočních svátků bych Vám rád poděkoval za úsilí a nasazení, které jste v letošním roce firmě ŽĎAS věnovali. Zvláště pak děkuji těm, kteří pracovali opravdu srdcem a často i nad rámec svých povinností. Udělali jste mnoho dobré práce. Dovolte mi, abych Vám i Vašim blízkým popřál příjemné prožití vánočních svátků, pevné zdraví a šťastný a úspěšný vstup do nového roku 2020.

Pavel Cesnek, generální ředitel

PATŘÍME MEZI 100 NEJLEPŠÍCH

Generální ředitel Pavel Cesnek převzal z rukou ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka ocenění v soutěži Českých 100 Nejlepších za rok 2019 v oborové kategorii nazvané Invence – Nasazení – Export – Zisk. Slavnostní předávání proběhlo ve Španělském sále Pražského hradu v pátek 29. listopadu.

PŘEDSTAVUJEME

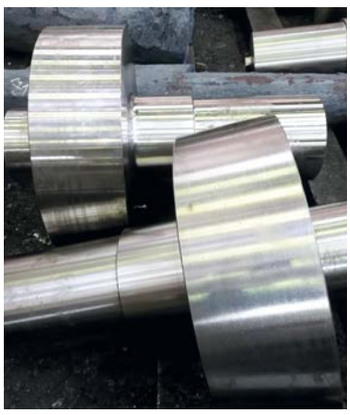
Ing. Pavel Job

Od 1. listopadu 2019 zastává funkci ředitele Divize Nástrojárna Ing. Pavel Job. Pavel Job je absolventem Vojenské akademie Brno, obor materiálové a technologické inženýrství. Začínal ve společnosti Alstom Power s.r.o., Alstom Group (dříve PBS) na pozici svářečského inženýra. Následně pracoval jako vedoucí technologie a ředitel výroby. Po patnácti letech přešel do firmy Sanborn, kde tři roky zastával pozici ředitele výroby a technického úseku. V dalším období se podílel na optimalizaci a restrukturalizaci výrobních firem. Od ledna 2019 je zaměstnancem ŽĎASu, kde působil na pozici CEO v TS Plzeň. Je mu 46 let, je ženatý, má tři děti ve věku 21, 16 a 12 let. Ve volném čase se věnuje kynologii se zaměřením na záchranářský výcvik.

Jana Jůzlová, DiS.

Od 1. prosince 2019 je novou ředitelkou Nákupu Jana Jůzlová, DiS. Po absolutoriu na Vyšší dopravní akademii působila krátce ve spediční firmě Hamann International v Brně. Následně strávila asi čtyři a půl roku ve firmě BTV Plast v Havlíčkově Brodě na pozici obchodní referentky, kde měla zároveň na starosti i obalové hospodářství a logistické toky ve firmě. Od ledna roku 2005 nastoupila do firmy Automotive Lighting Jihlava, kde pracovala nejprve jako projektový nákupčí, následně převzala zodpovědnost za celý projektový nákup a od března 2016 se stala hlavní manažerkou nákupu v závodě Jihlava, včetně zodpovědnosti za dodavatelskou kvalitu. Je vdaná, má dva chlapce ve věku 10 a 12 let a ve volném čase se věnuje především lovecké kynologii.

OBNOVILI JSME SPOLUPRÁCI S FRANCOUZSKÝM ZÁKAZNÍKEM



Letos naši obchodníci v kovárenské výrobě navázali na předchozí spolupráci v dodávkách převodovkových pastorků pro francouzskou pobočku firmy National Oilwell Varco (dříve Hydralift). NOV byl dříve jedním z našich stěžejních partnerů pro odběr tohoto typu pastorků, spolu s německou společností Bosch Rexroth, která dnes již spadá pod globální koncern ZF.

„Převodovky, do kterých byly tyto pastorky instalovány, slouží ke zdvihu ropných plošin,“ vysvětlil vedoucí prodeje výkovků Jaromír Pospíšil. *„Tímto trhem před třemi lety zásadně otřásl pokles výkupní ceny ropy, který v podstatě zastavil realizace nových projektů a uvrhl výrobce do značných, až existenčních problémů. NOV v reakci během krátké doby propustil skoro polovinu zaměstnanců a věnoval veškeré úsilí zachování výrobního know-how a současně zabezpečení dostatečného odbytu vlastní produkce,“* doplnil Jaromír Pospíšil. Výsledkem byla nová koncepce převodovky, která je přizpůsobena jinému využití, a to zdvihu zařízení sloužících k ukotvení větrných elektráren na mořském dně. S tímto novým designem oslovila firma široké portfolio možných zákazníků. Na sklonku loňského roku dospěla společnost NOV k pilotnímu projektu a díky předchozím úspěšným realizacím nás přizvala ke spoluúčasti. Získali jsme tak objednávku na čtyřicet šest pastorků o celkové kované váze kolem dvou set tun, což představuje třetinu celkového objemu. Zakázce se svědomitě věnoval obchodník Bořek Buršík a díky jeho úsilí a profesionalitě oddělení plánování, výroby a kvality se nám podařilo všechny kusy i přes řadu překážek dodat včas, některé dokonce i v dřívějším termínu. Od francouzského týmu jsme před několika týdny obdrželi děkovný dopis, v němž zákazník ocenil především kvalitu výrobku spojenou s včasnou realizací a přislíbil nám pokračování spolupráce na projektech v příštím roce. Pro divizi Metalurgie to tak znamená slibný výhled s perspektivou pravidelných dodávek do odvětví obnovitelných zdrojů energie, které v současnosti zažívá velký vzestup.

NEJLEPŠÍ ZAMĚSTNANCI V LISTOPADU

Seriál

V listopadu se v soutěži o nejlepšího zaměstnance umístili:

Ing. Milan Černý
manažer integrovaného systému řízení
Díky jeho zkušenostem a znalostem letos v květnu firma dokázala obhájit hlavní audit všech tří systémů kvality. Měl také velký podíl na úspěšném listopadovém auditu na svařování TÜV NORD.

Petr Skryja
soustružník
Pracuje na těžké obrobně haly 4. Ocenění získal za svoji dlouhodobou pracovitost, zodpovědnost a spolehlivost.

Miroslav Wasserbauer
řidič silničních motorových vozidel
Aktivně a obětavě se podílel na stěhování zařízení a materiálu z firmy TS Plzeň do ŽĎASu a díky jeho úsilí se podařilo akci dokončit ve stanoveném termínu.

Děkujeme, vážíme si Vás.

Časopis ŽÁR můžete číst on-line.
Stačí zadat **https://bit.ly/2DhUrqT**

Sledujte nás také na sociálních sítích.

JÜRGEN HERMANN: FIRMA ŽĎAS PATŘÍ K NAŠIM STRATEGICKÝM PARTNERŮM

Koncem října proběhla na montáži haly 5 přejímka vysokotlakého lisu HDP 2000, které se osobně zúčastnili (na fotografii zleva): Alexander Ehrenburg (NUKEM), Petr Mičík (ŽĎAS), Jürgen Hermann (NUKEM) a Torsten Puschmann (NUKEM).

Jürgen Hermann, projektový manažer německé společnosti Nukem, se s firmou ŽĎAS poprvé potkal při společné zakázce už koncem devadesátých let. Nyní je šéfem projektu pro Chmelnickou jadernou elektrárnu, na kterém Nukem se ŽĎASem spolupracuje.

Co se skrývá pod pracovním názvem „projekt Chmelnická“ a na čem konkrétně naše firmy v tomto projektu spolupracují?
V komplexu na zpracování odpadu Chmelnické jaderné elektrárny na Ukrajině má být v budoucnu upravován a následně ukládán veškerý slabě a středně radioaktivní odpad. Celý komplex zahrnuje různá zařízení na zpracování radioaktivních odpadů, spalovací zařízení s dalším úsekem pro třídění a rozebírání odpadu, včetně veškerého manipulačního zařízení. Německá společnost Nukem zvítězila ve výběrovém řízení na dodávku tří zařízení na zpracování odpadu pro tento zpracovatelský komplex. Jedním z nich je vysokotlaký lis HDP 2000 z produkce firmy ŽĎAS, který bude sloužit ke zhutňování radioaktivního slisovatelného odpadu.

Zmínil jste, že firma Nukem dodá pro zpracovatelský komplex také třídicí a spalovací zařízení. K čemu budou sloužit?
Jaderná elektrárna produkuje smíšený, tedy netříděný odpad, který je třeba následně roztřídit. Třídicí zařízení se skládá z několika stanovišť pro různé druhy odpadu. Na jednom stanovišti se vytřídí a poté přepraví do meziskladu odpad, který nelze slisovat. Ten je slabě a středně radioaktivní. Naopak veškerý odpad, který slisovat lze, se plní do sto-sedmdesáti litrových sudů, které jsou pak dopravovány k vysokotlakému lisu HDP 2000. Na jiném třídicím stanovišti se naopak vybírá hořlavý odpad, který je následně dopravován do zmíněného spalovacího zařízení. Tam se spaluje pevný a kapalný hořlavý radioaktivní odpad a objem odpadu se tak redukuje. Počítáme navíc také s jedním cementačním zařízením, kde se předem upravený odpad zpevňuje. Jde o to, že slisované sto-sedmdesáti litrové sudy s odpadem, které nazýváme pelety, se po zhutnění (zmenšení jejich objemu) rovnají do 200-litrových sudů, takzvaných vnějších obalů nebo vnějších sudů. Ty pak putují do cementačního zařízení, kde se zalévají cementovou hmotou. Proto tedy hovoříme o komplexu na zpracování odpadu.

To znamená, že výlisky, respektive pelety z našeho vysokotlakého lisu jsou plněny do jednoho většího sudu, který pak putuje do betonu?
Ne, to není úplně přesné. Ve větším sudu (ve vnějším sudu) je mezera mezi stěnou vnějšího sudu a srovnanými (do stohu uloženými) peletami, která se zaplňuje cementovou kaší. Sudy se zpevněnými (ztuženými) odpady jdou pak do skladu a tam jsou dlouhodobě přechovávány.

Jak dlouho už spolupracuje firma Nukem a Vy osobně, se společností ŽĎAS? A jste s naší firmou spokojeni?
Osobně jsem se seznámil s firmou ŽĎAS už v roce 1998 nebo 1999 v projektu Balakovo. Tehdy jsem společně se specialisty firmy ŽĎAS uváděl do provozu poprvé vysokotlaký lis. I v jaderné elektrárně Balakovo stavěla naše firma komplex na zpracování odpadu a ŽĎAS už tehdy vyráběl vysokotlaký lis. Ten je v ruském Balakovu dodnes v provozu a dosud jsme od jaderné elektrárny neměli žádné stížnosti. V našem dalším projektu jsme pak dodávali hodně procesních zařízení do jaderné elektrárny v Černobylu. Mezi jiným jsme stavěli také jedno zařízení společně s firmou ŽĎAS. I tato procesní zařízení jsou dodnes v provozu.
Další projekty, na jejichž realizaci jsem se bohužel nepodílel, jsou v Číně a v Rusku. V Rusku je to projekt pro fungující jadernou elektrárnu Leningrad 1, vzdálenou asi osmdesát kilometrů od Petrohradu. Za naši firmu mohu říci, že naše zkušenosti s firmou ŽĎAS jsou jen pozitivní, a že se nám vždycky velmi dobře spolupracovalo. Doufám, že budeme spolupracovat i nadále, a že tyto projekty bude i nadále realizovat pan Mičík.

Kdy by měl být náš lis uveden zákazníkem do provozu?
To je dobrá otázka. Podle smlouvy musíme zařízení dodat ještě letos. A stihneme to. Kdy však bude lis uveden do provozu, to závisí na mnoha dalších faktorech, i na samotném zákazníkovi, takže přesněji nyní bohužel neumím odpovědět.

Při přejímce byl na montáži odzkoušen vysokotlaký lis HDP 2000 pro německou firmu NUKEM. Konečným zákazníkem je Chmelnická jaderná elektrárna na Ukrajině, kde bude lis sloužit ke zhutňování radioaktivního odpadu.

Máte už v plánu nějaký další projekt, na kterém bychom mohli do budoucna s firmou Nukem spolupracovat?
Pan Mičík to bude asi vědět lépe než já... Plány jsou poměrně velké. Projekt Akkuyu v Turecku je nyní ve fázi výběrového řízení a jestli zvítězíme my, nebo naše konkurence, zatím zůstává otevřené. Přirozeně věříme, že obstojíme a budeme tento projekt realizovat. Pak můžeme opět jednat o spolupráci s firmou ŽĎAS. Podle mého názoru patří firma ŽĎAS k našim strategickým partnerům. Máme s ní za dlouhá léta spolupráce výborné zkušenosti a věříme, že v ní budeme moci k oboustrannému prospěchu pokračovat i v budoucnu.

Mnohokrát Vám děkujeme, že jste nám poskytl tento rozhovor. A Vaše pozitivní hodnocení je pro nás poctou i nadějným příslibem do budoucna.
I já Vám děkuji a těším se, že se budeme i nadále společně setkávat.

ŽĎAS NA SVĚTOVÝCH VELETRZÍCH

◀ Seriál

V polovině září jsme se představili na 25. specializovaném veletrhu Metalexpo v Moskvě. Na veletrhu vystavovalo asi 600 firem ze 34 zemí, mezi nimi mnoho našich světových konkurentů v oblasti zařízení na zpracování šrotu a metalurgické výroby. Návštěvníci našeho stánku ve společné expozici českých firem pod hlavičkou agentury Czech Trade měli především velký zájem o mobilní zařízení na zpracování šrotu. Navštívila nás celá řada stávajících zákazníků z Ruska, ale i nových potenciálních obchodních partnerů. Foto: Jan Zdražil z obchodu Strojíren

U SPOLEČNOSTI TÜV NORD JSME USPĚLI V AUDITU NA SVAŘOVÁNÍ

Každý rok na podzim provádí certifikační společnost TÜV NORD v naší firmě externí audit, jehož cílem je prověřit požadavky v oblasti svařování. Letos tento audit proběhl od 19. do 20. listopadu.
ŽĎAS v oblasti svařování aplikuje požadavky norem ČSN EN ISO 3834-2 (Požadavky na jakost při tavném svařování kovových materiálů, Část 2: Vyšší požadavky na jakost) a ČSN EN 1090-2 (Provádění ocelových konstrukcí). Audit se zaměřil převážně na divize Strojírny a Metalurgie, ale prověřoval i další činnosti, které s procesem svařování souvisí, jako je například údržba, revize, kalibrace, skladování a podobně. Auditoři neshledali žádné podstatné neshody a pro další zlepšení zavedeného systému svařování certifikační společnost stanovila požadavky na zlepšení. Zavedený systém ve svařování byl shledán funkčním a efektivním, se zaručením shody se závaznými požadavky, který zároveň splňuje požadavky firmy a zainteresovaných stran. Letošní audit byl posledním kontrolním auditem na svařování ve tříletém období platnosti vystavených certifikátů. Příští rok v listopadu 2020 bude probíhat prodlužovací audit pro vystavení nových certifikátů v oblasti svařování.
Děkujeme touto cestou všem zaměstnancům, kteří se podíleli na průběhu auditu, a přejeme jim hodně úspěchů při realizaci stanovených požadavků na zlepšení.

Ing. Milan Černý – manažer IMS
Roman Gracias, MBA – ředitel úseku Kvalita

TECHNICI ZKONTROLOVALI KOVACÍ SOUBOR V INDONÉSII

Na fotografii 6. a 7. zleva: Ing. Jan Kotrch, Ing. Pavel Jindra

Koncem listopadu navštívili naši technici provoz indonéské firmy PT MOHGATECH v centrální části ostrova Jáva. Zákazník si totiž u nás objednal a hradil inspekci technického stavu kovacího souboru s lisem CKVX 1250, kovacím manipulátorem QKK 5 a ingotovým vozem QHK 5, který jsme zde zprovoznili v roce 2017.

Firma PT MOHGATECH je momentálně jedinou kovárnou s volným kováním v Indonésii a náš kovací soubor je pro ni klíčovým zařízením. Zabývá se z velké části kováním dutých těles ve tvaru trubek, kroužků či disků pro petrochemický průmysl, ale i těles uzavíracích ventilů pro tamní ropovody. Provádí také tepelné zpracování a následné hrubovací a finální opracování. *„Přesvědčili jsme se, že zařízení je ve velmi dobrém stavu, uživatel je s jeho fungováním spokojen a vykoval na něm už 5 500 tun výkovků,“* sdělil nám výzkumný a vývojový pracovník Ing. Milan Kašpárek. *„Zákazníkovi jsme na místě doporučili náhradní díly, které by si měl objednat, i s ohledem na to, jak je pro něj toto zařízení důležité. Poskytli jsme mu také odborné rady týkající se provozu,“* doplnil Milan Kašpárek. Péče o zákazníka je naprosto zásadní součástí služeb, které naše firma nabízí, a jsme velmi rádi, že inspekce dopadla příznivě a naše zařízení se i v těžkém provozu dobře osvědčuje.

OSLOVILI JSME STUDENTY NA JOBCHALLENGE

Letos v listopadu jsme opět na brněnském veletrhu pracovních příležitostí JobChallege představili firmu ŽĎAS studentům a absolventům vysokých a středních škol.

Hlavně technicky zaměřeným mladým lidem jsme nabídli možnosti spolupráce jak v průběhu studia, tak i po jeho ukončení. *„I když jsme zde vystavovali společně s dalšími, více než třiceti firmami, náš stánek navštívilo mnoho studentů a velmi nás potěšilo, že nás znají a mají zájem o uplatnění v technických oborech“*, uvedla specialistka náboru Mgr. Radmila Rolinková a doplnila, že řada mladých lidí také ocenila naši úzkou spolupráci se studenty, i otevřenost vůči mladým lidem.

Martin Růžička z obchodu Strojíren a personalistka Radmila Rolinková

PŘEDSTAVUJEME PROFESE – SLÉVÁRNA

Seriál

Libor Milota pracuje ve ŽĎASu jako slévač – formíř už 34 let, nyní už zaučuje i nové kolegy. Na své práci si opravdu cení fajn kolektiv lidí.
Na fotografii zleva: Libor Milota, Zdeněk Dobrovolný

Slévárna je společně s ocelárnou prvním provozem, kde byla 27. srpna 1951 zahájena výroba ve firmě ŽĎAS. Od té doby si slévárna vydobyla významné postavení mezi slévárnami v ČR i v Evropě. Slévárna dokáže odlít ocelové odlitky do hmotnosti 55 tun v celé šíři materiálů, včetně nerezových.

K výrobě odlitku je potřeba zhotovit dle modelového zařízení pískovou formu, pro vytvoření dutin odlitku je nutno zhotovit písková jádra, a ta posléze založit do formy. Tak lze zjednodušeně popsat postup výroby formy. A právě výroba pískových forem je úkolem formířů a jádrařů.

Pro výrobu kvalitního odlitku je třeba sestavit výrobní postup, podle kterého se musí zhotovit jednotlivé části formy a poskládat je do sebe. Práce formíře se samozřejmě za dobu provozu slévárny podstatně změnila. Na jednu stranu už není tak fyzicky náročná, podstatně se ale zvýšily nároky na kvalitu odlitků. Práci ve slévárně většinou veřejnost vnímá jako řemeslo špinavé a nezážívné. Přitom je ale velmi zajímavé sledovat, jak složité odlitky mnohdy velkých rozměrů je možné vyrobit. Formíři pracují v takzvaných „partách“ ve třech až deseti lidech. Partu řídí nejzkušenější formíř s dobrými organizačními schopnostmi (parťák), který se musí také umět orientovat ve výkresové dokumentaci. Většina formířů také absolvovala kurz vazače či jeřábníka nebo svářeče.

Formíři formu zhotovují ze samotuhnoucích formovacích směsí, které se připravují na mísiči. Velké formy se zhotovují ve třetím poli formovny pod mísiči o výkonu 15 tun modelové směsi za hodinu, nebo 60 tun výplňové směsi za hodinu. Pro výrobu středních a menších forem slouží čtvrté pole formovny pod mísiči o výkonu 20 tun formovací směsi za hodinu. „Dřevěné nebo polystyrenové modely z naší modelárny je třeba zaformovat, to znamená, že se model zasype pískem do rámu,“ vysvětlil nám slévač formíř Libor Milota. Písek je v mísiči připravená furanová směs složená z křemenného písku a dvou tekutých složek – pryskyřice a tvrdidla. To vše se smíchá v tubusu a sype na model, který se po zatuhnutí směsi vyjme. „Tvorba některých forem zabere i několik dní, u jiných to trvá jen pár hodin,“ doplnil Libor Milota.

Jádra se v drtivé většině vyrábí na pátém poli formovny pod mísiči o výkonu 15 tun za hodinu a 2 tun za hodinu. Tekutá ocel teče dutinami formy takzvanou „vtokovou soustavou“, kterou formíř složí ze šamotových tvarovek. Formu ještě musí opatřit takzvanými „nálitky“, což je zásoba tekutého kovu pro doplnění objemu při tuhnutí oceli. Po vyjmutí modelu z formy opatří formíř lícní plochu formy žáruvzdorným nátěrem a do formy založí jádra. Poté formu uzavře vrchním dílem a připraví formu pro odlití.

Slévačskému řemeslu se pracovníci kdysi učili na firemním učilišti, a poté přebírali znalosti od svých starších kolegů. Jelikož naše slévárna je slévárnou komerční se zaměřením na kusovou výrobu, vyrábíme vždy formy s novým postupem, kde se slévač snaží využít znalostí z předchozí výroby. Naše party se snažíme doplňovat zaměstnanci z jiných pozic, kterým nabízíme zvýšení teoretických znalostí v rekvalifikacích, či jednorázových kurzech a školeních. Ve spolupráci s učňovským školstvím se snažíme umožnit našim lidem i vyučení v oboru, a doplnit náš provoz formovny o nové mladé zaměstnance.

Práce formíře už dnes není tak fyzicky náročná jako dřív, vyžaduje ale mnohem vyšší profesionalitu a zkušenosti.

AKTUÁLNĚ K eNESCHOPENKÁM

Změny v nemocenském pojištění, přijaté zákony č. 259/2017 Sb. a č. 164/2019 Sb., přináší od 1. ledna 2020 povinnou elektronizaci hlášení o dočasných pracovních neschopnostech (tzv. eNeschopenka).
Zaměstnavatel již nebude přijímat od zaměstnance doklady potřebné k výplatě nemocenského. U ostatních dávek nemocenského pojištění (ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné, otcovská dovolená a peněžitá pomoc v mateřství) se stávající postupy nemění.
Změny se netýkají pracovních neschopností neukončených k 31. 12. 2019. Ty se dokončí podle dosavadních pravidel.
U pracovní neschopnosti vzniklé po 1. lednu 2020 bude využita pouze elektronická forma. Nový třídílný formulář, ze kterého se bude tisknout pouze průkaz pro pojištěnce (ten obdržíte u lékaře), si pojištěnec ponechá. Zaměstnanec musí o překážce v práci neprodleně informovat svého zaměstnavatele (telefonicky, písemně, emailem nebo SMS).
OSSZ bude zaměstnanci vyplácet nemocenskou stejným způsobem, jaký uvedl zaměstnavatel (tj. na účet) a zaměstnanec nebude muset způsob výplaty sdělovat.
V případě, že výplata mu je vyplácena mimořádně v hotovosti (na pokladně v naší firmě), bude muset zaměstnanec informovat OSSZ a určit si způsob výplaty nemocenského. K tomu využije tiskopis „Žádost o změnu způsobu výplaty při DPN“ (k dispozici na stránkách ČSSZ), nebo písemně poštou.
V případě dotazů se můžete obrátit na mzdovou účtárnu.

OBJEDNÁVKOVÝ SYSTÉM STRAVOVÁNÍ

Jak jsme již informovali v červencovém vydání firemních novin Žár, od ledna 2020 bude nově zaveden objednávkový systém stravování. Přesné a podrobné informace se zaměstnanci dozví ještě v průběhu letošního prosince na firemním intranetu, v letáčcích na jídelnách a na vývěsních plochách v areálu firmy.

OD NAŠICH PŘISPĚVATELŮ

Seriál

POZVÁNKA NA ZIMNÍ DĚTSKÝ TÁBOR

Odborová organizace ŽĎAS pořádá nejen pro děti členů odborů a zaměstnanců firmy v období jarních školních prázdnin tradiční zimní tábor v Zubří.
Zimní tábor **začíná v neděli 8. března 2020 večeří a končí v pátek 13. března 2020 obědem**. Děti budou ubytovány ve vytápěných zděných chatách s teplou vodou a sociálním zázemím na jednotlivých pokojích, jako vždy bude připraven chutný jídelníček a pestrý celotýdenní program. Rodiče mohou podávat přihlášky od **6. ledna 2020** v sekretariátu odborové organizace, kde také obdrží leták s informačními pokyny k organizaci tábora. Ty budou k dispozici také na internetových stránkách www.rekreace-zubri.cz. Informace získáte také na telefonních číslech **566 64 3156**, **566 64 2570** nebo e-mailové adrese **zooskovo@zdas.cz**. Rodiče dětí, které se účastnily letního tábora v Zubří v roce 2019, mohou použít stejné lékařské zdravotní potvrzení a nechají si vystavit pouze potvrzení o bezinfekčnosti, které odevzdají vedoucímu tábora při odjezdu, společně s kopií zdravotního průkazu pojištěnce.

Rostislav Dvořák, předseda ZO OS KOVO ŽĎAS

NOVOROČNÍ BLAHOPŘÁNÍ

Jménem výboru základní organizace odborového svazu Kovo akciové společnosti ŽĎAS přeji všem zaměstnancům a jejich rodinám radostné a pokojné prožití vánočních svátků. Do nového roku 2020 pevné zdraví, štěstí, osobní a pracovní pohodu.

Rostislav Dvořák

KLUB DŮCHODCŮ

Výbor Klubu důchodců akciové společnosti ŽĎAS přeje svým členům a všem jejich blízkým příjemné prožití vánočních svátků a do nového roku 2020 životní pohodu a hlavně pevné zdraví.

Současně upozorňuje, že členský příspěvek na příští rok ve výši 180,- Kč, můžete zaplatit osobně na sekretariátě základní organizace OS KOVO v úředních hodinách, tzn. v pondělí nebo středu od 8 do 15 hodin, nebo přímo na číslo účtu **1622276399/0800**, **VS osobní číslo**. Základní informace o připravovaných zájezdech a pobytech uvedeme v příštím Žáru.

Výbor KD

DO JEČMÍNKU PŘIŠEL MIKULÁŠ

Mikulášská skupina v plné sestavě, tvořená dobrovolnicemi z firmy ŽĎAS, se 5. prosince vydala potěšit a obdarovat hodné děti do domova Ječmínek.

Domov pro matky či otce s nezletilými dětmi provozovaný Občanským sdružením Ječmínek poskytuje přechodné ubytování a pomoc těhotným ženám nebo rodičům s nezletilými dětmi, kteří se dostali do nepříznivé životní situace a nedokážou ji řešit vlastními silami. Často se buď ocitnou bez přístřeší, nebo žijí v podmínkách, které ohrožují zdraví a výchovu dětí. Sdružení Ječmínek se těmto lidem snaží individuálním přístupem pomoci obtížnou situaci překonat a co nejdříve se začlenit zpět do přirozeného prostředí.
Dobrovolnice z oddělení marketingu a personalistiky naší firmy se letos rozhodly dětské obyvatele domova před Vánoci trochu potěšit, a připravily si pro ně Mikulášskou nadílku. Dětem se setkání s nebeskou skupinou moc líbilo. Do pekla nikdo nemusel, některé děti přednesly i básničku nebo zazpívaly písničku a Mikuláš je na oplátku obdaroval dobrotami.

ZDAS zát
Měsíčník akciové společnosti ŽĎAS, Žďár nad Sázavou, vydává ŽĎAS, a.s.
Redakce: Marketing ŽĎAS, a.s., Strojírenská 675/6, 591 01 Žďár nad Sázavou
tel.: +420 566 643 967, **e-mail:** redakce@zdas.cz, Registrováno MK ČR E 11279